

Etický kodex společnosti

1.1.1 Všeobecné zásady

Hlavní úlohou společnosti exe je rozvíjet a udržovat ekonomicky zdravé a prosperující podnikání. Exe přijímá zodpovědnost všude, kde může svoji činnost účinně řídit. Neseme zodpovědnost vůči prostředím, kde působíme, vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům a všeobecně vůči veřejnosti. Proto jsme si stanovili tyto klíčové zásady:

- Zavazujeme se podnikat podle nejvyšších standardů morálky a etiky.
- Řídíme se zákonnými normami a předpisy platnými v zemích, kde podnikáme.
- Dodržujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace Spojených národů a uznáváme svoji zodpovědnost za dodržování těchto práv ve vztahu k zaměstnancům a komunitám, kterých se naše činnost týká.
- Jsme otevřeni vůči všem, které ovlivňuje naše podnikání.
- Snažíme se v rámci sféry našeho vlivu zajišťovat, aby naši dodavatelé, subdodavatelé, zástupci a partneři dodržovali při realizaci našich projektů zásady stanovené tímto etickým kodexem.

Etický kodex společnosti exe určuje etická pravidla, podle kterých se mají zaměstnanci společnosti řídit v pracovních procesech a při svém vystupování kdekoliv na světě. Netrpíme korupci, porušování pravidel férové hospodářské soutěže, diskriminaci nebo obtěžování v jakékoliv formě. Naopak, podporujeme etické obchodní postupy, spravedlivé zacházení se zaměstnanci, diverzitu a rovnost příležitostí.

*Richard Hrabovský,
generální ředitel exe, a.s.*

Zaměstnanecké vztahy

Pro společnost exe má klíčový význam vztah se všemi jejími zaměstnanci, jehož základem je vzájemná úcta a důstojnost. Pracovní podmínky nabízené zaměstnancům musí odpovídat požadavkům národních zákonných norem a předpisů, stejně tak příslušným úmluvám Mezinárodní organizace práce (ILO).

- Poskytujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí a usilujeme o jeho trvalé zlepšování.

- Poskytujeme rovné příležitosti lidem bez ohledu na rasu, barvu pleti, pohlaví, národnost, náboženství, etickou příslušnost nebo jiné odlišné charakteristiky. Nepřipouštíme diskriminaci a obtěžování.
- Zaměstnancům a jiným osobám spojeným s exe poskytujeme prostředky, aby mohli vyjadřovat oprávněné obavy a stížnosti způsobem, který zajistí řádné přezkoumání a vhodnou nápravu bez jakýchkoliv postihů.
- Poskytujeme zaměstnancům možnosti školení a vzdělávání, které podporují jejich současné a budoucí plány pracovního rozvoje.
- Nezaměstnáváme žádnou osobu, jejíž věková hranice je nižší jak 15 let nebo jiná, vyšší, místním zákonem stanovená minimální věková hranice pro zaměstnávání.
- Na našich pracovištích nevyužíváme nucenou ani otrockou práci, ani jiné formy nedobrovolné práce. Nedovolujeme žádné praktiky, které by omezovaly svobodný pohyb zaměstnanců.

1.1.2 Působení na trhu

Korupce, úplatkářství a nekalá hospodářská soutěž rozvrací trh a představují překážku hospodářského, sociálního a demokratického vývoje. Společnost exe netoleruje žádnou z těchto aktivit.

- Nebudeme postupovat v rozporu s platnými zákony o hospodářské soutěži.
- Nebudeme přímo ani nepřímo nabízet ani poskytovat žádné platby či jiné odměny jakékoliv osobě nebo subjektu, abychom takovouto osobu nebo subjekt naváděli ke konání v rozporu s předepsanými povinnostmi, s cílem získat, udržet si nebo kontrolovat obchodní příležitost nebo si zajistit jakýkoliv jinou nepatřičnou výhodu.
- Nebudeme přímo ani nepřímo vyžadovat ani přijímat žádné nepatřičné platby ani jiné odměny, které by byly poskytovány s cílem přimět nás konat v rozporu se stanovenými povinnostmi.
- Zodpovědně a přesně evidujeme všechny finanční transakce a vedeme o nich účetnictví v souladu s místními přijatými účetními zásadami a pravidly společnosti exe.
- Naše IT technologie a postupy obsahují kontrolní a bezpečnostní prvky, které zajišťují požadovanou úroveň ochrany údajů našich zákazníků.

1.1.3 Životní prostředí

Společnost exe pevně věří, že poskytováním služeb v oblasti IT může významně přispět k trvalému zlepšování procesu známého jako trvalá udržitelnost světa a životního prostředí a v souladu s tímto přesvědčením uplatňuje na všech úrovních proaktivní režim s ohledem na ochranu životního prostředí.

- Zavádíme organizační struktury, systémy řízení, postupy a plány školení, které zaručují splnění všech relevantních zákonů, předpisů a norem.
- V duchu neustálého zlepšování zapojujeme do procesu environmentálního řízení naše zaměstnance, subdodavatele a jiné strany, kterých se to týká.
- Naším cílem je neustále zlepšovat hodnocení našich projektů, produktů a služeb z hlediska ochrany životního prostředí pomocí aktivního hledání způsobů na snižování negativních vlivů na životní prostředí v průběhu životního cyklu našich projektů, produktů a služeb.